









Recrutement et solutions RH pour le monde de la santé dentaire.

-  Implantée en régions Corse et en Provence Alpes Côte d'Azur, l'équipe RECOM Consultants vous propose ses services dans le domaine des solutions de recrutement, de formation et d'accompagnement dans le secteur des métiers dentaires.
-  Le Cabinet RECOM Consultants réalise des missions dans les secteurs publics ou privés, laboratoires, cabinets dentaires et industriels.
-  Le Cabinet RECOM Consultants intervient pour le recrutement de personnel de santé dentaires, d'un recrutement en CDD ou en CDI.
-  Le Cabinet RECOM Consultants personnalise sa prestation et vous propose un interlocuteur unique tout au long de la mission pour les professions :
 - Prothésistes dentaires (*toutes les spécialités y compris la CFAO*).
 - Qualiticien, prothésiste dentaire senior.
 - Directeur de laboratoire (*cadre, chef de laboratoire, responsable de secteur hautement qualifié en adjointe et conjointe*).
 - Assistantes de cabinets.
 - Chirurgiens dentistes.
 - Animateurs réseaux.
 - Conseillers de ventes.
 - Directeurs d'établissements.
 - Opérateur (pour intégrer une formation interne spécialisée).
-  Le Cabinet RECOM Consultants connaît parfaitement le secteur des métiers du dentaire, la vie des prothésistes dentaires et les attentes spécifiques en matière de recrutement ainsi que la multiplicité des métiers. Pour ces métiers du dentaire, le Cabinet RECOM Consultants propose et intervient dans des recrutements et de la formation «sur-mesure». La philosophie du Cabinet RECOM Consultants est de s'inscrire dans le long terme. Réactif et à l'écoute des candidats et de ses clients, le Cabinet RECOM Consultants établit une vraie relation de confiance.
-  Le Cabinet RECOM Consultants propose des missions pour répondre à une méthodologie rigoureuse en cinq étapes :
 - la définition du cahier des charges de la mission de recrutement, d'intégration et d'accompagnement.
 - la recherche de candidats par approche directe.
 - les entretiens de sélection avec les candidats.
 - les évaluations des candidats sélectionnés.
 - la mise en relation et le suivi des candidats sélectionnés avec le recruteur final, jusqu'au recrutement d'une seule personne.